

PROGRAMA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LICENCIATURA EN DERECHO

CURSO 2011/2012

Grupo G



DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD  
SOCIAL

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

Prof. Dr. Nuria P. García Piñeiro.

Prof. Dr. Rosario Cristóbal Roncero.

Profs. Titulares Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

## **OBJETIVOS**

Formación teórico-práctica en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, con especial énfasis en las instituciones básicas de la materia: contrato de trabajo, sindicatos, convenio colectivo, proceso laboral, etc.

## **METODOLOGÍA:**

- El temario se estudia conjugando el sistema de clases magistrales con clases prácticas. Las explicaciones tratarán los principales problemas que suscita la materia.
- En el desarrollo de las explicaciones tiene especial importancia el manejo de la legislación, principalmente del ET, LPL, LGSS, constituyendo un apoyo fundamental para los alumnos en el desarrollo de las clases.
- En las clases se formularán preguntas a los alumnos sobre las cuestiones abordadas para fomentar el debate y el interés por la materia.
- Si se dispone de tiempo, se desarrollarán actividades extraacadémicas complementarias como seminarios, jornadas, conferencias, visitas a órganos judiciales.

## **CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

- Se realizará un examen parcial liberatorio y un examen final. Los exámenes constarán de preguntas de desarrollo teórico y/o prácticas sobre puntos concretos de la materia estudiada. En los exámenes se podrá consultar un Código de Leyes Laborales.
- Será criterio determinante de la calificación final la asistencia activa en clase y la participación en actividades que se desarrollen en las mismas (resolución de casos prácticos, exposiciones, noticias ...).

## **BIBLIOGRAFÍA**

- *Derecho del Trabajo*, Montoya Melgar, A., Tecnos.
- *Derecho del Trabajo*, Martín Valverde, A./Rodríguez-Sañudo Gutiérrez, F./García Murcia, J., Tecnos.
- *Curso de Derecho del Trabajo*, Ramírez Martínez, J.M., Tirant lo Blanch.
- *Derecho del Trabajo*, Alonso Olea, M./Casas Baamonde, M.E., Thomson-Civitas.

## **INTRODUCCIÓN**

### **TEMA 1.**

#### **LA IDENTIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO**

##### **I. SIGNIFICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO**

##### **II. ESTRUCTURA DEL DERECHO DEL TRABAJO: NORMAS Y RELACIONES LABORALES**

##### **III. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO**

- IV. CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO
- V. LAS CIENCIAS DEL TRABAJO Y LA CIENCIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

## **SISTEMA NORMATIVO DEL DERECHO DEL TRABAJO**

### **TEMA 2 LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

- I. EL DERECHO DEL TRABAJO, COMO SISTEMA DE NORMAS
- II. EL PODER NORMATIVO DEL ESTADO EN MATERIA LABORAL
- III. EL DERECHO DEL TRABAJO Y LA CONSTITUCIÓN
- IV. LEYES ORGÁNICAS Y LEYES ORDINARIAS
- V. DECRETOS LEGISLATIVOS Y DECRETOS-LEYES
- VI. REGLAMENTOS; DISPOSICIONES DEL GOBIERNO SOBRE REGULACIÓN SECTORIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO
- VII. NORMAS LABORALES DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS
- VIII. LA NORMA CONSUEUDINARIA: LA COSTUMBRE LABORAL

## **RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO**

### **TEMA 3 EL CONTRATO DE TRABAJO**

- I. SIGNIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
  - 1. EL CONTRATO, INSTRUMENTO DE EQUILIBRIO ENTRE INTERESES CONTRAPUESTOS
  - 2. TRABAJADOR Y EMPRESARIO
- II. LA CAPACIDAD CONTRACTUAL DEL TRABAJADOR
  - 1. LA EDAD Y CAPACIDAD PARA CELEBRAR CONTRATOS DE TRABAJO
- III. EL EMPRESARIO
  - 1. CONCEPTO
  - 2. GRUPO DE EMPRESAS
  - 3. CONTRATAS Y SUBCONTRATAS
  - 4. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
  - 5. CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES
  - 6. LAS SUBROGACIONES EMPRESARIALES
  - 7. LA CAPACIDAD CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO.

### **TEMA 4 ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- I. EL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO

- II. LA CAUSA Y EL CONSENTIMIENTO EN EL CONTRATO DE TRABAJO
- III. LA FORMA EN EL CONTRATO DE TRABAJO
- IV. DOCUMENTACIÓN Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO
- V. CONDICIÓN Y TÉRMINO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

## **TEMA 5**

### **LAS POSICIONES JURÍDICAS DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO**

- I. EL TRABAJADOR, TITULAR DE DERECHOS FUNDAMENTALES
- II. LA POSICIÓN DE CRÉDITO DEL TRABAJADOR
- III. LA POSICIÓN DE DÉBITO DEL TRABAJADOR: OBLIGACIÓN DE TRABAJAR Y PUESTA A DISPOSICIÓN DEL TRABAJADOR
- IV. CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN LABORAL
- V. EL DEBER DE DILIGENCIA
- VI. EL DEBER DE BUENA FE
- VII. EL DEBER DE OBEDIENCIA: SOBRE LA RELEVANCIA DE LA CONDUCTA EXTRALABORAL DEL TRABAJADOR

## **TEMA 6**

### **EL TIEMPO DE LA PRESTACIÓN LABORAL**

- I. DURACIÓN DEL CONTRATO Y DURACIÓN DE LA PRESTACIÓN
- II. CONTRATOS DE TRABAJO POR TIEMPO INDEFINIDO
- III. CONTRATOS DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA
- IV. CONTRATO DE TRABAJO A PRUEBA
- V. LA JORNADA DE TRABAJO
- VI. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS
- VII. TRABAJO NOCTURNO Y TRABAJADORES NOCTURNOS
- VIII. TRABAJO A TURNOS
- IX. EL DESCANSO SEMANAL
- X. FESTIVIDADES LABORALES
- XI. EL CALENDARIO LABORAL DE LA EMPRESA
- XII. EL DESCANSO ANUAL: RÉGIMEN DE LAS VACACIONES

## **TEMA 7**

- I. LA POSICIÓN DE CRÉDITO DEL EMPRESARIO
- II. DERECHOS DEL EMPRESARIO SOBRE LAS INVENCIONES Y OBRAS INTELECTUALES DEL TRABAJADOR
- III. LOS PODERES DEL EMPRESARIO
  - 1. Poder de dirección
  - 2. Poder disciplinario

## **TEMA 8**

- I. LA POSICIÓN DE DÉBITO DEL EMPRESARIO

- II. LA PRESTACIÓN RETRIBUTIVA
- III. EL SALARIO
- IV. CLASES DE SALARIOS
- V. ESTRUCTURA SALARIAL: SALARIO BASE Y COMPLEMENTOS SALARIALES
- VI. SALARIOS MÍNIMOS
- VII. COMPENSACIONES SALARIALES
- VIII. PAGAS EXTRAORDINARIAS
- IX. PRESTACIONES EXTRASALARIALES
- X. RECIBO JUSTIFICATIVO DEL PAGO DEL SALARIO
- XI. LA PROTECCIÓN DEL CRÉDITO SALARIAL: LUGAR Y TIEMPO DEL PAGO DEL SALARIO
- XII. EL CARÁCTER PRIVILEGIADO DEL CRÉDITO SALARIAL
- XIII. INEMBARGABILIDAD DEL SALARIO
- XIV. EL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL
- XV. DESCUENTOS POR CARGAS FISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL.

## **TEMA 9**

- I. OTROS DEBERES DEL EMPRESARIO
- II. DEBER DE OCUPACIÓN EFECTIVA
- III. DEBER DE PROMOCIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES
- IV. DEBERES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
- V. LA ASUNCIÓN DEL RIESGO DERIVADO DE LA INTERRUPCIÓN DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL
- VI. LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO POR ACTOS DEL TRABAJADOR

## **TEMA 10**

### **LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL**

- I. MOVILIDAD FUNCIONAL
- II. MOVILIDAD GEOGRÁFICA
  - 1. Traslados
  - 2. Desplazamientos temporales
- III. MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE CONDICIONES DE TRABAJO
- IV. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
- V. EXCEDENCIAS
- VI. LAS INTERRUPCIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL

## **TEMA 11**

### **LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL (I)**

- I. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: SIGNIFICACIÓN Y MODALIDADES

- II. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CUMPLIMIENTO**
  - 1. Expiración del tiempo y conclusión del trabajo convenido
  - 2. Cumplimiento de condición resolutoria
- III. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR DESAPARICIÓN, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DE SUS SUJETOS**
  - 1. Muerte, jubilación o incapacidad del trabajador
  - 2. Muerte, jubilación o incapacidad del empresario; extinción del empresario-persona jurídica.
- IV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUTUO DISENSO DEL EMPRESARIO Y EL TRABAJADOR: FINIQUITOS DE TERMINACIÓN DE CONTRATOS**
- V. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR**
  - 1. Extinción causal.
  - 2. Extinción «ad nutum»
  - 3. Abandono del trabajador

## **TEMA 12**

### **LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL (II)**

- I. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD DEL EMPRESARIO: EL DESPIDO**
- II. CAUSALIDAD DEL DESPIDO**
- III. EL DESPIDO DISCIPLINARIO: ¿ACTO RESOLUTORIO O SANCIÓN?**
- IV. LAS CAUSAS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO**
- V. FORMA, LUGAR Y TIEMPO DEL DESPIDO DISCIPLINARIO**
- VI. LA CALIFICACIÓN DEL DESPIDO DISCIPLINARIO Y SUS EFECTOS JURÍDICOS: DESPIDO PROCEDENTE, IMPROCEDENTE Y NULO**
- VII. ESPECIALIDADES DEL DESPIDO DE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES**
  - 1. Prohibición de despidos por ejercicio de funciones representativas
  - 2. Régimen especial del despido disciplinario
  - 3. Otras modalidades de despido
- VIII. DESPIDO POR «CAUSAS OBJETIVAS»: DEFECTOS DE APTITUD DEL TRABAJADOR Y NECESIDADES DE LA EMPRESA**
  - 1. Causas objetivas relativas a la capacidad del trabajador
  - 2. Causas objetivas derivadas de necesidades de funcionamiento de la empresa
  - 3. Causas objetivas debidas a falta de dotación presupuestaria
- IX. PARTICULARIDADES DEL ACTO DE DESPIDO POR «CAUSAS OBJETIVAS»**
- X. LA CALIFICACIÓN DEL DESPIDO POR «CAUSAS OBJETIVAS» Y SUS EFECTOS JURÍDICOS: DESPIDO PROCEDENTE, IMPROCEDENTE Y NULO**
- XI. DESPIDO COLECTIVO**
  - 1. Significación y causas
  - 2. Delimitación cuantitativa del despido colectivo
  - 3. Procedimiento del despido colectivo
  - 4. Medidas de regulación de empleo, planes de reconversión industrial y programas de promoción industrial

XII. EL DESPIDO POR FUERZA MAYOR  
XIII. EFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE CONCURSO SOBRE LAS RELACIONES LABORALES.

### **TEMA 13**

#### **RELACIONES LABORALES ESPECIALES Y CONTRATOS COMUNES CON PECULIARIDADES**

- I. RELACIONES ESPECIALES DE TRABAJO; RELACIONES COMUNES CON PECULIARIDADES
- II. CONTRATO DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN
- III. ABOGADOS EN DESPACHOS PROFESIONALES
- IV. RESIDENTES EN FORMACIÓN SANITARIA
- V. CONTRATO DE TRABAJO DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR
- VI. TRABAJO DE PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS
- VII. CONTRATO DE TRABAJO DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES
- VIII. CONTRATO DE TRABAJO DE LOS ARTISTAS DE ESPECTÁCULOS PÚBLICOS
- IX. CONTRATO DE TRABAJO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES MERCANTILES
- X. TRABAJADORES MINUSVÁLIDOS
- XI. ESTIBADORES PORTUARIOS
- XII. CONTRATO DE TRABAJO DEL PERSONAL CIVIL NO FUNCIONARIO AL SERVICIO DE ESTABLECIMIENTOS MILITARES
- XIII. EL PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN.
- XIV. SOCIOS-TRABAJADORES; CARACTERIZACIÓN DEL SOCIO INDUSTRIAL Y DEL SOCIO DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO

### **RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO**

#### **TEMA 14**

#### **LA LIBERTAD SINDICAL**

- I. MARCO NORMATIVO
  1. Preceptos constitucionales
  2. Contenido esencial y contenido adicional del derecho de libertad sindical
- II. LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL Y SUS MANIFESTACIONES
  1. Ámbito subjetivo
  2. Contenido de la libertad sindical
- III. REPRESENTATIVIDAD SINDICAL
  1. Concepto
  2. Clases de sindicatos más representativos
  3. Las prerrogativas legales atribuidas a los sindicatos más representativos
- IV. LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL
  1. Prohibición de discriminaciones y conductas antisindicales
  2. Sanción de nulidad y otros medios de protección

## **TEMA 15**

### **LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES**

- I. INTRODUCCIÓN
- II. LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES COMO SUJETOS COLECTIVOS DE LAS RELACIONES LABORALES:
  - 1. Fundamento constitucional: las asociaciones empresariales como titulares del derecho de asociación
  - 2. Las asociaciones empresariales como organizaciones empresariales privilegiadas
  - 3. La representatividad como mecanismo jurídico de legitimación en el ámbito de las relaciones laborales
- III. RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES
  - 1. Marco normativo
  - 2. Contenido del derecho de asociación empresarial
  - 3. Estructura organizativa del asociacionismo empresarial
  - 4. Ámbito funcional del asociacionismo empresarial

## **TEMA 16**

### **LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA**

- I. EL SISTEMA ESPAÑOL DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN: EL DOBLE CANAL DE REPRESENTACIÓN.
- II. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA
  - 1. Constitución de delegados de personal y de comités de empresa
  - 2. Criterios de funcionamiento de los órganos de representación
  - 3. El procedimiento electoral
  - 4. Duración y extinción del mandato
  - 5. Competencias
- III. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA
  - 1. Las secciones sindicales
  - 2. Los delegados sindicales
- IV. FACILIDADES, GARANTÍAS Y DEBER DE SIGILO DE LOS TRABAJADORES
  - 1. Medios que facilitan la función representativa
  - 2. Garantías del representante como trabajador
  - 3. Deber de sigilo
  - 4. Extensión de las garantías a los representantes sindicales
- V. EL DERECHO DE REUNIÓN EN LA EMPRESA. LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES

## **TEMA 17**

### **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

- I. INTRODUCCIÓN
- II. MARCO JURÍDICO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
- III. CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO (I)
  - 1. Las partes negociadoras: capacidad y legitimación

2. Unidades de negociación: ámbitos de aplicación
  3. Contenido de la negociación colectiva
  4. Aspectos procedimentales
- IV. CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO (II)
1. Vigencia
  2. Aplicación e interpretación
  3. Adhesión y extensión
  4. Acuerdos interprofesionales
- V. CONVENIO COLECTIVO EXTRAESTATUTARIO O IMPROPIO
1. Fundamento jurídico y normativa aplicable
  2. Tipología
  3. Relaciones con otras fuentes normativas
  3. Eficacia
  4. Contenido
  5. Aspectos procedimentales
  6. Vigencia
  7. Adhesión y extensión
- VI. ACUERDOS DE EMPRESA.

## **RELACIONES LABORALES DE CONFLICTO**

### **TEMA 18 LOS CONFLICTOS DE TRABAJO**

- I. LOS CONFLICTOS DE TRABAJO: CONCEPTO Y ENCUADRAMIENTO
- II. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO
  1. Conflictos individuales y conflictos colectivos
  2. Conflictos sobre aplicación del Derecho y conflictos de regulación.

### **TEMA 19 PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS: CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE**

- I. CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE, COMO MEDIOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO
- II. LA CONCILIACIÓN: NATURALEZA Y RÉGIMEN JURÍDICO
- III. LA MEDIACIÓN: NATURALEZA Y RÉGIMEN JURÍDICO
- IV. EL ARBITRAJE: NATURALEZA Y RÉGIMEN JURÍDICO
- V. LA ADMINISTRACIÓN DE TRABAJO, RECEPTORA DE LAS FUNCIONES DEL EXTINGUIDO IMAC
- VI. EL «PROCEDIMIENTO DE CONFLICTO COLECTIVO» REGULADO EN EL DLRT
- VII. LOS PROCEDIMIENTOS DEL IV ACUERDO SOBRE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES (ASEC IV)

## VIII. LOS PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS EN EL ÁMBITO DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

### **TEMA 20**

#### **MEDIOS DE PRESIÓN LABORAL: HUELGA Y CIERRE PATRONAL**

I. LA HUELGA

II. EL CIERRE PATRONAL

III. OTROS ACTOS DE PRESIÓN COLECTIVA

### **TEMA 21**

#### **SOLUCIÓN JUDICIAL DE CONFLICTOS: LOS PROCESOS DE TRABAJO**

I. EL PROCESO LABORAL

II. PRINCIPIOS INFORMADORES DEL PROCESO LABORAL

III. EL ORDEN SOCIAL DE LA JURISDICCIÓN: ÁMBITO SUSTANTIVO

IV. REGLAS DE COMPETENCIA FUNCIONAL, JERÁRQUICA Y TERRITORIAL: CUESTIONES DE COMPETENCIA

V. CONFLICTOS DE JURISDICCIÓN Y DE COMPETENCIA

VI. RECUSACIONES Y ABSTENCIONES

VII. LAS PARTES DEL PROCESO: CAPACIDAD, LEGITIMACIÓN, REPRESENTACIÓN Y POSTULACIÓN

### **TEMA 22**

I. LOS INTENTOS DE SOLUCIÓN PRE-PROCESAL

II. DILIGENCIAS PRELIMINARES

III. DERECHO A LA TUTELA JUDICIAL Y ACCIÓN: PRESCRIPCIÓN DE ACCIONES

IV. EL PROCESO ORDINARIO DE TRABAJO

1. La demanda

2. Acumulación de acciones y autos

3. Citación de las partes

4. Conciliación «apud iudicem»

5. Juicio

6. Diligencias para mejor proveer

7. La sentencia

8. Ejecución definitiva de sentencias y otros títulos

9. Ejecución provisional de la sentencia

### **TEMA 23**

#### **MODALIDADES PROCESALES ESPECIALES**

I. PROCESOS SOBRE DESPIDOS

1. Procesos sobre despidos disciplinarios

2. Procesos sobre sanciones distintas del despido

3. Procesos sobre despidos por causas objetivas
  4. Procesos sobre declaración de nulidad del despido colectivo
- II. PROCESOS SOBRE CONFLICTOS COLECTIVOS
- III. PROCESOS DE IMPUGNACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS
- IV. PROCESOS INICIADOS DE OFICIO
- V. PROCESOS SOBRE SEGURIDAD SOCIAL
- VI. PROCESOS EN MATERIA SINDICAL
- VII. OTROS PROCESOS ESPECIALES
- VIII. PROCESOS DE EJECUCIÓN DE SENTENCIAS

## **TEMA 24 LOS RECURSOS**

- I. RECURSO DE CASACIÓN
- II. RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA.
- III. RECURSO DE SUPLICACIÓN.
- IV. RECURSOS CONTRA PROVIDENCIAS Y AUTOS
- V. RECURSO DE REVISIÓN.

## **RELACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL**

### **TEMA 25 IDENTIDAD DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

- I. CONCEPTO Y PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- II. FORMACIÓN HISTÓRICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- III. DERECHO DEL TRABAJO Y DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
- IV. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL ESPAÑOLA
  1. Estructura del sistema
  2. Campo de aplicación
  3. Actos de inclusión en el Sistema de la Seguridad Social
  4. Contingencias cubiertas
  5. La acción protectora del Sistema de la Seguridad Social
  6. Régimen económico-financiero de la Seguridad Social
  7. Gestión de la Seguridad Social
  8. Colaboración en la gestión: Mutuas de Accidentes de Trabajo y empresas
- V. SEGURIDAD SOCIAL, SERVICIOS SOCIALES Y ASISTENCIA SOCIAL
- VI. RÉGIMEN SANCIÓNADOR.

### **TEMA 26 EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

- I. EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL: CAMPO DE APLICACIÓN

II. INSCRIPCIÓN DEL EMPRESARIO Y AFILIACIÓN Y ALTA DEL TRABAJADOR

III. COTIZACIÓN

1. Naturaleza de las cuotas

2. Régimen legal de la cotización

IV. DEBERES Y RESPONSABILIDADES EN ORDEN A LAS PRESTACIONES

V. MEJORAS DE PRESTACIONES

## **TEMA 27**

I. LA ENFERMEDAD Y EL ACCIDENTE ANTE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Enfermedad y accidente, en general

2. Enfermedad profesional y accidente de trabajo, en particular

II. ASISTENCIA SANITARIA

III. INCAPACIDAD TEMPORAL

IV. MATERNIDAD, PATERNIDAD, ADOPCIÓN Y ACOGIMIENTO

V. RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL

VI. INCAPACIDAD PERMANENTE

VII. JUBILACIÓN

VIII. MUERTE Y SUPERVIVENCIA: PENSIONES DE VIUDEDAD Y ORFANDAD

IX. PROTECCIÓN A LA FAMILIA

X. PROTECCIÓN DE LOS DESEMPLEADOS